## 2018年河海大学870管理学

## （真题）

## 启航龙图

## 2018年河海大学870管理学（真题）

### 一、名词解释（70分）

1. 西蒙的管理理论。

2. 战略的含义，战略与计划、战术的关系。

3. 对“效率是第一位，效果是第二位”进行评价。

4. 统一指挥和统一领导的含义与区别。

5. 非正式沟通的含义及作用，领导者如何在管理过程中运用非正式沟通？

6. 领导权变理论的内容，谈谈该理论与管理科学性的关系。

7. 领导权力的五种来源，按照是否属于职位权力进行分类。

### 二、阅读理解（20分）

谈谈你对“发现了很大问题，洋洋洒洒写了一封信，然后高管看到之后就把这个员工给辞退了”这件事的看法。

**问题：**

1. 分析该员工为什么会被辞退。（10分）

2. 如果你是该员工，你会怎么写这封建议书。（10分）

**附相关材料：华为万言书事件**

华为新员工写万言书提建议，任正非却批复辞退！

领导最怕新员工提建议，尤其是提关于公司战略发展的建议。

某年华为的一名新员工，刚到华为时，就公司的经营战略问题，写了一封万言书给任正非。这名新员工是北大的高才生，原以为自己这封万言书能得到任正非的肯定和赞扬，但是没想到结果却出乎意料。任正非看了他这封万言书后，批复此人如果有精神病，建议送医院治疗；如果没病，建议辞退。

任正非不仅没有赞扬这名新员工，反而是讽刺他有精神病，直接辞退。可以看出，任正非非常不喜欢新员工提建议，按理说员工肯花时间提建议证明对企业有归属感，为什么他会讨厌呢？

很多人讲因为领导从来不缺想法，缺的是解决公司问题的建议。新员工刚入职，对公司文化、业务都不了解，就提出公司的发展建议，这不是纸上谈兵嘛。如果领导肯定他这种行为，听从他的建议，那公司迟早会完蛋。而这位刚毕业的大学生，初生牛犊不怕虎，一心只想实现抱负。他没有站在领导的立场上思考，也不知道领导的需求。这样冒失的提建议，恐怕没人会喜欢，不可否认任何企业都有积年难题，甚至刚入职的员工都能体会到，但是一味提出问题却不讨喜，毕竟问题谁都能发现，缺少的解决问题的方法，何况一张万言书更像是逼宫而非为企业着想，被开除也无可厚非。

马云也曾说过，刚来公司不到一年的人，千万别给我写战略报告，千万别瞎提阿里发展大计，谁提谁离开!但你成了三年阿里人后，你讲的话我一定洗耳恭听。我们喜欢小建议小完善，我们感恩你的每一个小小的完善行动。新员工千万不要只想着构思宏伟蓝图，必须着眼于从解决小问题上入手哦！新员工解决问题的过程，不仅提升了自身的能力，还会获得领导的高度信任。当你解决的小问题多了，领导自然会交给你大事情。

### 三、案例分析

**（30分）**

A企业有很多子公司，所有业务都由A企业掌控，由于企业发展比较快，于是把数据库控制管理系统从母公司分离，与子公司并列，所有业务依旧由A企业掌控。随着公司的发展，A企业把子公司交给你，你觉得该企业以后还会出现什么问题。

### 四、论述题

**（30分）**

1.比较道家“道法自然”和“无为而治”的区别与联系，结合大学生社团谈谈你对社团管理活动的看法。（15分）

2.谈谈你对各种新型组织结构（如团队型、无边界等等）的理解。（15分）

**想要获取更多考研资讯**

**请关注“启航考研”官方微信公众号**

#### 二维码